

**Перспективний план роботи  
Ради роботодавців на 2026-2027 н.р.**

1. Сприяння посиленню конкурентоспроможності та професійного позиціонування Університету на ринку освітніх послуг України в умовах тимчасового переміщення.
2. Проведення систематичного моніторингу та прогнозування потреб ринку праці у фахівцях спеціальності ІІО Соціальна робота та консультування з урахуванням сучасних викликів, зумовлених воєнними діями, процесами деокупації та поствоєнного відновлення України.
3. Надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності ІІО Соціальна робота та консультування.
4. Оцінка якості навчальних планів, освітньо-професійних і сертифікатних програм підготовки фахівців.
5. Участь у розробці змісту, інформаційно-методичного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців.
6. Розвиток і ресурсна підтримка практичної складової підготовки фахівців шляхом розширення мережі партнерських організацій — баз практики, спільного розроблення професійно зорієнтованих навчальних кейсів на основі реальних професійних ситуацій, розвитку механізмів професійного наставництва та супервізійної підтримки.
7. Залучення здобувачів вищої освіти до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій – партнерів Університету.
8. Залучення працівників установ, підприємств і організацій до освітнього процесу (проведення гостьових лекцій/практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проєктуванням тощо).
9. Проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів, майстер-класів, тренінгів, воркшопів для здобувачів, аспірантів, молодих вчених, фахівців у галузі охорони здоров'я та соціального забезпечення.
10. Реалізація спільних волонтерських і соціально-гуманітарних ініціатив, зокрема спрямованих на соціальну підтримку, адаптацію та інтеграцію внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, дітей і сімей, які постраждали внаслідок війни.
11. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.
12. Участь у періодичному перегляді та оновленні освітньо-професійних програм підготовки фахівців на основі експертного оцінювання їх відповідності сучасним вимогам професійної діяльності, тенденціям розвитку відповідної галузі і потребам ринку праці; представлення та узагальнення позицій

роботодавців/професійного середовища; підготовка рекомендацій щодо вдосконалення змісту, програмних результатів навчання, компетентностей і практичної спрямованості програм з урахуванням результатів зворотного зв'язку від випускників та інших стейкхолдерів.

13. Участь у процедурах внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти, зокрема в акредитаційних експертизах освітніх програм, шляхом представлення незалежної професійної оцінки їхньої актуальності, відповідності вимогам галузі та потребам ринку праці.

14. Сприяння працевлаштуванню та професійній адаптації випускників спеціальності І10 Соціальна робота та консультування, налагодження взаємодії з потенційними роботодавцями та інформування здобувачів про актуальні вакансії, можливості професійного розвитку та кар'єрного зростання.

15. Сприяння функціонуванню на базі кафедри спільноти випускників спеціальності "Архітектори соціального розвитку та перетворень" як платформи для менторства, професійної підтримки і розвитку кар'єрних траєкторій здобувачів і молодих фахівців.

16. Реалізація спільних із професіоналами-практиками, експертами галузі профорієнтаційних і кар'єрних ініціатив, у тому числі спрямованих на підготовку здобувачів як представників-амбасадорів спеціальності І10 Соціальна робота та консультування до створення та поширення інформаційно-презентаційного контенту щодо особливостей освітньої діяльності, професійної підготовки, кар'єрного розвитку соціальних працівників/фахівців із соціальної роботи, із використанням сучасних цифрових форматів комунікації та власного досвіду навчання й професійного становлення.

17. Обговорення та узгодження вимог до підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу кафедри відповідно до змін, які відбуваються у професійній сфері.