

Перспективний план роботи Ради роботодавців на 2025-2026 н.р.

1. Підвищення іміджу Університету на ринку освітніх послуг України в умовах тимчасового переміщення.
2. Прогнозування потреб ринку праці у фахівцях спеціальності І10 Соціальна робота та консультування в умовах воєнних дій, деокупації тимчасово окупованих територій та постконфліктної відбудови країни.
3. Надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності І10 Соціальна робота та консультування.
4. Оцінка якості навчальних планів, освітньо-професійних та сертифікатних програм підготовки фахівців.
5. Участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців.
6. Спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих практик здобувачів, у тому числі розробка виробничих навчальних кейсів для посилення практичної підготовки майбутніх фахівців.
7. Залучення здобувачів вищої освіти до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій – партнерів Університету.
8. Залучення працівників установ, підприємств і організацій до освітнього процесу (проведення гостьових лекцій/практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проектуванням).
9. Проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів, майстер-класів, тренінгів, воркшопів для здобувачів, аспірантів, молодих вчених, фахівців у галузі соціальної роботи.
10. Реалізація спільних волонтерських і соціально-гуманітарних ініціатив, зокрема у сфері підтримки внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, дітей і сімей, які постраждали від війни тощо.
11. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.
12. Забезпечення працевлаштування випускників Університету (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем).
13. Постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців.
14. Сприяння функціонуванню на базі кафедри спільноти випускників спеціальності “Архітектори соціального розвитку та перетворень” як платформи для менторства, професійної підтримки і розвитку кар’єрних траєкторій здобувачів і молодих фахівців.

15. Залучення фахівців-практиків, колег-експертів у галузі соціальної роботи до реалізації спільних профорієнтаційних і кар'єрних ініціатив.
16. Обговорення та узгодження вимог до підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу кафедри відповідно до змін, які відбуваються у виробничій сфері.