

**Результати опитування роботодавців
щодо оцінки сертифікатних програм здобувачів першого
(бакалаврського) рівня вищої освіти
спеціальності 231 Соціальна робота**

Мета: вивчення та узагальнення думки роботодавців щодо якості, змісту, актуальності та практичної спрямованості сертифікатних програм для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 231 Соціальна робота, визначенні їх відповідності сучасним вимогам професійної діяльності та потребам ринку праці, а також у формуванні пропозицій щодо їх удосконалення.

Анкета містить 8 питань (4 закритого та 4 відкритого типу).

Респонденти: зовнішні стейкхолдери кафедри соціальної роботи та інклюзивної освіти.

Зміст анкети

1. Оцініть сертифікатну програму «Кар'єрний радник/консультант (HR)»:
Метою сертифікатної програми є підвищення професійної компетентності педагогічних працівників з питань виявлення і формування інтересів, нахилів, здібностей здобувачів освіти, визначення шляхів і умов ефективного управління їх професійним самовизначенням, формування професійних намірів у відповідності з інтересами і потребами.

Освітні компоненти сертифікатної програми:

- 1) Основи кар'єрного консультування.
- 2) HR-менеджмент.
- 3) Аудит навичок та компетенцій оптанта.
- 4) Антикризова кар'єрна допомога.
- 5) Тренінг особистого професійного бренду кар'єрного консультанта.
- 6) Лабораторний практикум з кар'єрного консультування.

2. Напишіть, будь ласка, ваші зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонентів із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які Ви вважаєте було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

3. Оцініть сертифікатну програму «Молодіжний працівник»:

Метою сертифікатної програми: підготовка компетентних фахівців у питаннях взаємодії з молоддю, формування навичок реалізації основних засад державної молодіжної політики, організації молодіжної роботи та створення

умов для всебічної самореалізації молоді в різних сферах суспільного життя, розкриття її потенціалу, захист інтересів молоді.

Освітні компоненти сертифікатної програми:

- 1) Теорія роботи молодіжного працівника.
- 2) Інноваційні практики молодіжної роботи.
- 3) Технології молодіжної роботи в умовах децентралізації.
- 4) Соціальна молодіжна політика.
- 5) Міжнародна молодіжна робота.
- 6) Лабораторний практикум «Потенціал і самореалізація молоді».

4. Напишіть, будь ласка, ваші зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонент із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які Ви вважаєте було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

5. Оцініть сертифікатну програму «Соціальна адвокація»:

Метою сертифікатної програми є підготовка конкурентоспроможного фахівця з соціальної адвокації, здатного на високому професійному рівні виконувати свої обов'язки, розробляти, організовувати та проводити дієві та інноваційні соціальні адвокаційні кампанії.

Освітні компоненти сертифікатної програми:

- 1) Конституційні основи захисту прав та представництва інтересів.
- 2) Теоретичні засади соціального адвокатування.
- 3) Технології соціальної адвокації.
- 4) Медіа-адвокація.
- 5) Світовий досвід адвокаційних кампаній.
- 6) Лабораторний практикум з ведення переговорів та представництва інтересів.

6. Напишіть, будь ласка, ваші зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонент із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які Ви вважаєте було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

7. Оцініть сертифікатну програму «Event-менеджер/аніматор»:

Метою сертифікатної програми: підготовка конкурентоздатних фахівців з високим рівнем професійної компетентності з питань надання event-послуг, здатних застосовувати сучасні технології розробки, організації та управління event-заходом (проектом).

Освітні компоненти сертифікатної програми:

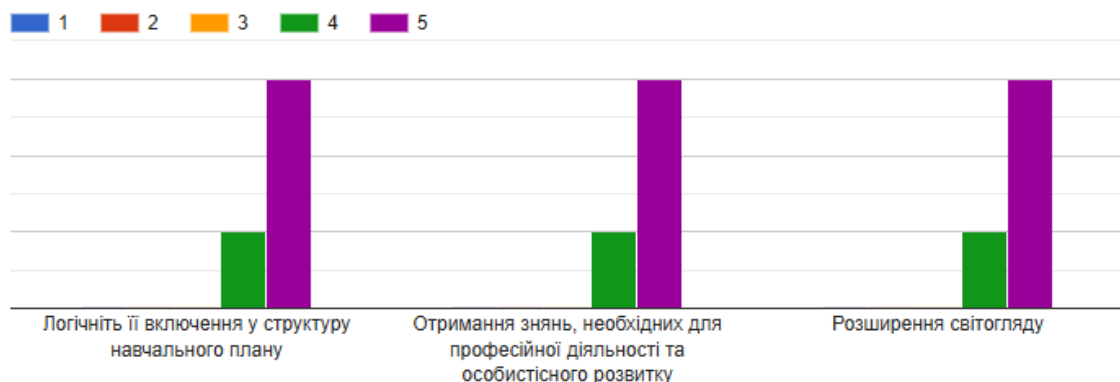
- 1) Основи event-менеджменту.

- 2) Ораторське мистецтво та спічрайтинг.
- 3) Event-технології.
- 4) Управління event-проектами.
- 5) Світовий досвід event-менеджменту.
- 6) Лабораторний практикум з організації event-заходів.

8. Напишіть, будь ласка, ваші зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонент із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які Ви вважаєте було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

Результати опитування

1. Оцінка сертифікатної програми «Кар'єрний радник/консультант (HR)».



- За логічністю включення сертифікатної програми у структуру навчального плану 100% респондентів оцінили її на 5 балів.
- За наданням сертифікатною програмою знань, необхідних для професійної діяльності та особистісного розвитку 100% респондентів оцінили її на 5 балів.
- За можливістю розширення світогляду 100% респондентів оцінили її на 5 балів.

Висновок: позитивна оцінка сертифікатної програми «Кар'єрний радник/консультант (HR)», що вказує на високу актуальність і практичну значущість програми, її відповідність сучасним вимогам ринку праці та ефективність у формуванні професійних компетентностей здобувачів.

2. Зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонент із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

- Не було надано зауважень або пропозицій.

3. Оцінка сертифікатної програми «Молодіжний працівник».



- За логічністю включення сертифікатної програми у структуру навчального плану 100% респондентів оцінили її на 5 балів.
- За наданням сертифікатною програмою знань, необхідних для професійної діяльності та особистісного розвитку 100% респондентів оцінили її на 5 балів.
- За можливістю розширення світогляду 100% респондентів оцінили її на 5 балів.

Висновок: повна та однотайна позитивна оцінка сертифікатної програми за всіма критеріями, що вказує на високу актуальність, практичну значущість і ефективність сертифікатної програми, а також її повну відповідність сучасним вимогам професійної підготовки та потребам ринку праці.

4. Зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонент із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

- Не було надано зауважень або пропозицій.

5. Оцінка сертифікатну програму «Соціальна адвокація».



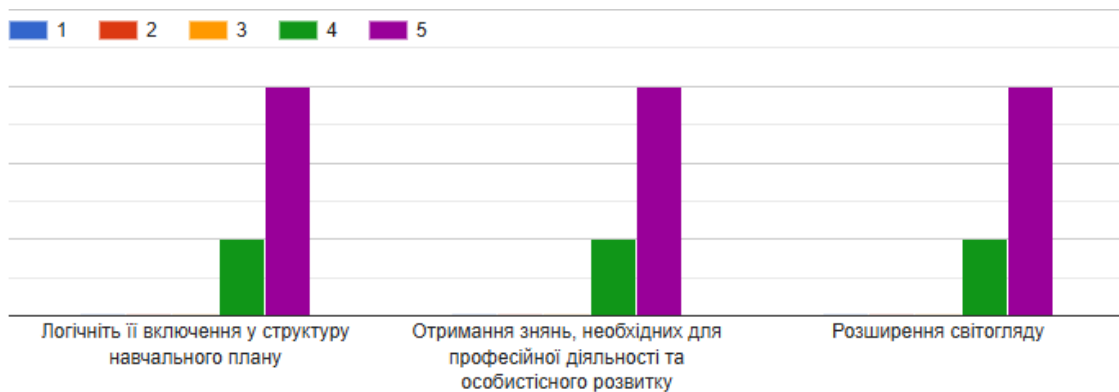
- За логічністю включення сертифікатної програми у структуру навчального плану 100% респондентів оцінили її на 5 балів.
- За наданням сертифікатною програмою знань, необхідних для професійної діяльності та особистісного розвитку 100% респондентів оцінили її на 5 балів.
- За можливістю розширення світогляду 100% респондентів оцінили її на 5 балів.

Висновок: повна узгодженість та одностайно висока оцінка сертифікатної програми за всіма критеріями, що вказує на беззаперечну актуальність сертифікатної програми, її високу практичну значущість та ефективність у формуванні професійних компетентностей здобувачів. Вони також вказують на повну відповідність змісту програми сучасним вимогам ринку праці та очікуванням роботодавців.

6. Зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонент із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

- Не було надано зауважень або пропозицій.

7. Оцінка сертифікатну програму «Event-менеджер/аніматор».



- За логічністю включення сертифікатної програми у структуру навчального плану 75% респондентів оцінили її на 5 балів та 25% – на 4 бали.
- За наданням сертифікатною програмою знань, необхідних для професійної діяльності та особистісного розвитку оцінили її на 5 балів та 25% – на 4 бали.
- За можливістю розширення світогляду оцінили її на 5 балів та 25% – на 4 бали.

Висновок: переважно висока оцінка сертифікатної програми, з незначними варіаціями у відповідях респондентів. Дані вказують на високу загальну якість сертифікатної програми, її актуальність та практичну значущість, водночас вказують на наявність потенціалу для її подальшого вдосконалення з метою повного задоволення очікувань усіх роботодавців.

8. Зауваження або пропозиції щодо наявих освітніх компонент із плану сертифікатної програми або щодо включення інших дисциплін, які було б доцільно викладати в межах професійної підготовки соціальних працівників за даною сертифікатною програмою.

- Не було надано зауважень або пропозицій.

Загальні висновки

Результати опитування роботодавців щодо оцінки сертифікатних програм підготовки здобувачів спеціальності 231 Соціальна робота свідчать про їх високу якість, актуальність та повну відповідність потребам сучасного ринку праці. Більшість сертифікатних програм («Кар'єрний радник/консультант (HR)», «Молодіжний працівник», «Соціальна адвокація») отримали однакостайно високі оцінки за всіма критеріями, що підтверджує їх логічність

включення до освітніх траєкторій, практичну значущість та ефективність у формуванні професійних компетентностей і розширенні світогляду здобувачів.

Сертифікатна програма «Event-менеджер/аніматор» також отримала переважно високі оцінки, що свідчить про її актуальність і затребуваність, водночас вказує на наявність потенціалу для подальшого вдосконалення змісту та підвищення практичної спрямованості.

У межах усіх програм відсутні зауваження або пропозиції щодо змін їх змісту чи структури, що свідчить про загальну задоволеність роботодавців їх наповненням.

Отримані дані вказують на високу ефективність сертифікатних програм як інструменту посилення практичної підготовки соціальних працівників, їх відповідність сучасним професійним вимогам, а також на доцільність подальшого розвитку та розширення спектра таких освітніх пропозицій.