



No _____

На виконання Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Бердянського державного педагогічного університету, затвердженої наказом від 19.08.2019 № 63 та з метою оновлення Антикорупційної програми БДПУ на основі нової оцінки корупційних ризиків, а також на виконання вимог наказу Міністерства освіти і науки України від 17.04.2025 № 576 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо застосування інструментів та механізмів для трансформації різних сфер функціонування закладів вищої освіти на засадах прозорості та доброчесності»,

1. Ініціювати проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності університету (далі – Оцінка ризиків) з метою розробки та затвердження Реєстру корупційних ризиків, оновленого Кодексу доброчесності університетської спільноти та нової Антикорупційної програми БДПУ.

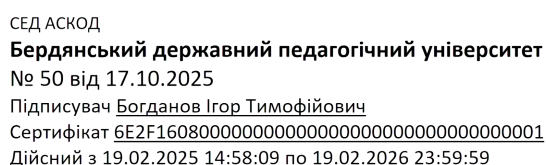
3. Для забезпечення процесу оцінки ризиків та виконання вимог методології управління корупційними ризиками створити робочу групу з оцінки корупційних ризиків БДПУ (далі – робоча група) та затвердити її персональний склад:

– БОЙКО Юлія Сергіївна, начальник відділу кадрів, заступник голови робочої групи;

– СИЧІКОВА Яна Олександрівна, проректор з наукової роботи, член
ПН;

– **ТКАЧЕНКО** Ольга Сергіївна, провідний юрисконсульт, член групи;

– ПАРАПАНОВА Зоя Вікторівна, головний бухгалтер, член групи;



- БОГДАНОВА Марина Миколаївна, декан соціально-гуманітарного факультету, член групи;
- ЖИГІРЬ Вікторія Іванівна, декан факультету фізико-математичної, комп'ютерної та технологічної освіти, член групи;
- КУШНІРЮК Сергій Георгійович, декан факультету фізичної культури, спорту та здоров'я людини, член групи;
- ЛЕСИК Анжеліка Сергіївна, декан факультету психолого-педагогічної освіти та мистецтв, член групи;
- ЛИНДІНА Євгенія Юріївна, декан факультету дошкільної, спеціальної та соціальної освіти, член групи;
- АНТОНЕНКО Анастасія Олександрівна, голова студентської ради університету;
- МОРДВІНОВА Валерія Андріївна, представниця студентського самоврядування (ФФКСЗЛ);
- ПРИХОДЬКО Альона Богданівна, представниця студентського самоврядування (СГФ);
- ФЕДОРЧЕНКО Анастасія Олександрівна, представниця студентського самоврядування (ФППОМ).

4. Затвердити:

- Положення про функціонування робочої групи з оцінки корупційних ризиків БДПУ (Додаток 1), яке визначає порядок діяльності робочої групи, відповідно до вимог Методичних рекомендацій щодо застосування інструментів та механізмів для трансформації різних сфер функціонування закладів вищої освіти на засадах прозорості та доброчесності.
- План роботи робочої групи з оцінки корупційних ризиків БДПУ (Додаток 2), який має включати чіткі завдання, перелік документів для аналізу та строки кожного етапу оцінки ризиків.

5. Голові робочої групи МИРОШНИЧЕНКУ Володимирі Олександровичу:

- організувати та координувати роботу робочої групи;
- провести необхідне навчання для членів робочої групи щодо ключових засад методології з управління ризиками НАЗК, залучивши зовнішніх експертів за потреби.
- забезпечити розробку Реєстру корупційних ризиків, оновленого Кодексу доброчесності університетської спільноти та нової Антикорупційної програми БДПУ у встановлені цим наказом строки.
- забезпечити оприлюднення інформації про перебіг процесу оцінки ризиків на вебсайті університету.

6. Керівникам структурних підрозділів університету забезпечити максимальне сприяння роботі робочої групи та на вимогу уповноваженого надавати необхідну інформацію та документи для проведення оцінки ризиків.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор

Ігор БОГДАНОВ

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФУНКЦІОНУВАННЯ РОБОЧОЇ ГРУПИ З
ОЦІНКИ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ
БЕРДЯНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

I. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок діяльності, завдання та повноваження робочої групи з оцінки корупційних ризиків (далі – робоча група) Бердянського державного педагогічного університету (далі – Університет).

1.2. Положення розроблено на виконання вимог статті 61 Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Бердянського державного педагогічного університету, затвердженої наказом ректора від 19.08.2019 року № 63 (п. 4.4), а також відповідно до Методичних рекомендацій щодо застосування інструментів та механізмів для трансформації різних сфер функціонування закладів вищої освіти на засадах прозорості та доброчесності, затверджених Наказом Міністерства освіти і науки України від 17.04.2025 № 576.

1.3. Робоча група у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, зокрема «Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади» (рішення НАЗК, яке може бути адаптовано для ЗВО) та іншими документами НАЗК з цього питання.

1.4. Метою діяльності робочої групи є запобігання, виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності посадових осіб Університету, а також підготовка пропозицій для оновлення Кодексу доброчесності університетської спільноти та Антикорупційної програми БДПУ.

II. Основні завдання та функції робочої групи

2.1. Робоча група виконує такі основні завдання:

1. Періодично (але не рідше одного разу на рік) проводити оцінку корупційних ризиків у діяльності посадових осіб Університету, які наділені посадовими повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі та адміністративно-господарські функції.

2. Проводити ідентифікацію корупційних ризиків в організаційно-управлінській та адміністративно-господарській діяльності, зокрема з таких питань:

- організаційна структура підрозділу;
- система внутрішнього контролю;
- управління персоналом;

- проведення процедур закупівель;
 - надання адміністративних послуг;
 - реалізація контрольно-наглядових функцій;
 - дотримання вимог, обмежень, заборон, що встановлені Законом України «Про запобігання корупції».
3. Проводити оцінку корупційних ризиків, пов'язаних із:
- обмеженням щодо використання службових повноважень чи свого становища;
 - обмеженням щодо одержання подарунків;
 - обмеженням щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;
 - обмеженням щодо спільної роботи близьких осіб;
 - одержанням неправомірної вигоди;
 - перевіркою факту подання електронних декларацій;
 - станом використання коштів.
4. Розробляти та подавати на затвердження Реєстр корупційних ризиків.
5. Готувати пропозиції щодо включення заходів впливу на корупційні ризики до Кодексу доброчесності університетської спільноти та Антикорупційної програми Університету.

III. Склад та організація діяльності робочої групи

- 3.1. Склад робочої групи затверджується наказом ректора Університету.
- 3.2. Робоча група формується з урахуванням необхідності залучення співробітників, які володіють знаннями про середовище організації та мають досвід роботи у сфері її діяльності, а також представників громадськості та експертів.
- 3.3. Обов'язковою вимогою є забезпечення, щоб щонайменше 15% учасників робочої групи складали представники студентів.
- 3.4. Головою робочої групи є Уповноважений з антикорупційної діяльності Університету (або інша уповноважена особа, визначена наказом).
- 3.5. Голова робочої групи (Уповноважений) підзвітний та підконтрольний безпосередньо ректору Університету.
- 3.6. Організацію належного функціонування робочої групи (координація учасників, ведення протоколів тощо) забезпечує Уповноважений з антикорупційної діяльності.
- 3.7. Робоча група здійснює свою діяльність відповідно до Плану роботи, який має бути затверджений наказом ректора про проведення оцінки корупційних ризиків та затвердження складу робочої групи.

IV. Повноваження робочої групи

- 4.1. Робоча група з оцінки корупційних ризиків має право:
1. Отримувати від посадових осіб Університету, які наділені посадовими повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі та адміністративно-господарські функції:

– письмові та усні пояснення з питань, що стосуються покладених на них повноважень;

– матеріали (завірені копії фінансових, бухгалтерських та процесуальних документів, внутрішню службову кореспонденцію) стосовно діяльності особи, у тому числі документи, які стосуються проведення (або участі) у закупівлях товарів, робіт або послуг, у конкурсах, тощо.

2. Отримувати проекти фінансових, організаційно-розпорядчих документів, договорів для проведення їх перевірки на предмет наявності корупційних ризиків.

3. Отримувати доступ до наявних у осіб електронних засобів зберігання та обробки даних та у разі необхідності вимагати оформлення відповідних даних на звичайному паперовому носії.

4. Отримувати доступ до складських приміщень, виробничих приміщень, проведення в них контрольних заходів.

5. Ініціювати направлення запитів до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій всіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, пов'язаних з діяльністю особи.

V. Порядок роботи та звітність

5.1. Робоча група проводить навчання (самостійно або із залученням зовнішніх експертів) для підготовки до процесу оцінки корупційних ризиків та роз'яснення ключових засад Методології з управління ризиками НАЗК.

5.2. Робоча група розробляє та затверджує робочий план з оцінки ризиків, який визначає чіткі завдання, необхідні документи та терміни кожного етапу з оцінки ризиків.

5.3. За результатами роботи з оцінки корупційних ризиків робоча група готує письмовий звіт, що підписується її членами.

5.4. Робоча група узагальнює результати аналізу середовища та готує проєкт Реєстру корупційних ризиків.

5.5. Після завершення оцінки корупційних ризиків та підготовки Реєстру корупційних ризиків, робоча група подає письмовий звіт та Реєстр корупційних ризиків керівнику Університету для затвердження.

5.6. Уповноважений з антикорупційної діяльності забезпечує оприлюднення інформації про перебіг процесу оцінки корупційних ризиків (початок оцінки, проєкт Кодексу доброчесності університетської спільноти та Антикорупційної програми для громадського обговорення) на вебсайті БДПУ.

ПЛАН РОБОТИ РОБОЧОЇ ГРУПИ З ОЦІНКИ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ БЕРДЯНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

План розроблено відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми БДПУ (яка передбачає періодичну оцінку ризиків) та на основі Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (рішення НАЗК, яке застосовується) та рекомендацій щодо управління корупційними ризиками, визначених Методичними рекомендаціями МОН.

Метою робочої групи є проведення комплексної оцінки корупційних ризиків для розробки Реєстру корупційних ризиків та підготовки пропозицій щодо внесення змін до Кодексу доброчесності університетської спільноти та Антикорупційної програми Бердянського державного педагогічного університету.

№ п/п	Етап (Завдання)	Зміст роботи	Документи та інформація для аналізу (приклади)
I. ОРГАНІЗАЦІЙНО- ПІДГОТОВЧИЙ ЕТАП			
1.1	Затвердження Плану та організація роботи	Проведення першого організаційного засідання робочої групи. Розподіл функціональних обов'язків між членами групи, зокрема з урахуванням представництва студентів (не менше 15% складу).	Наказ про створення робочої групи та Положення про її функціонування. Положення Про Уповноважену особу з питань запобігання та протидії корупції у БДПУ.
1.2	Навчання членів Групи	Проведення навчання (самостійно або із залученням експертів) щодо ключових засад методології НАЗК та типових корупційних ризиків у БДПУ.	Методологія оцінювання корупційних ризиків НАЗК.
1.3	Визначення сфер оцінки	Визначення внутрішніх та зовнішніх середовищ діяльності БДПУ, які будуть охоплені оцінкою (освітній	Структура БДПУ, затверджена Ректором. Чинна Антикорупційна програма БДПУ (2019).

		процес, адміністрування, фінанси, закупівлі, партнерства).	
II. ІДЕНТИФІКАЦІЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ			
2.1	Аналіз адміністративно-господарської діяльності	Ідентифікація ризиків у: управлінні майном (оренда, списання), фінансах (розподіл повноважень, гранти, благодійна допомога), публічних закупівлях (перевірка контрагентів).	Документи, що регулюють: порядок списання та оренди майна, положення про благодійну допомогу, річні та квартальні плани закупівель, зразки договорів з контрагентами.
2.2	Аналіз кадрової та організаційної діяльності	Ідентифікація ризиків, пов'язаних із: конфліктом інтересів, управлінням персоналом (найм, звільнення, заохочення), дотриманням обмежень щодо близьких осіб.	Накази про призначення/звільнення. Реєстр близьких осіб (за наявності). Положення про рейтингування та матеріальне заохочення НПП.
2.3	Аналіз взаємодії зі студентами та освітнього процесу	Ідентифікація ризиків у: поселенні до гуртожитків, контролі знань (об'єктивність оцінювання), академічній доброчесності (плагіат, хабарництво).	Положення про поселення у гуртожиток. Положення про об'єктивне оцінювання знань/ротацію викладачів. Звіти про анонімне оцінювання якості викладання.
III. ОЦІНКА РИЗИКІВ ТА РОЗРОБКА ЗАХОДІВ ВПЛИВУ			
3.1	Оцінка ризиків	Оцінювання ідентифікованих ризиків за критеріями ймовірності та наслідків (впливу) відповідно до методології НАЗК.	Результати ідентифікації ризиків (протоколи робочої групи, опитування).
3.2	Розробка заходів впливу	Визначення заходів запобігання, виявлення та реагування на кожен значущий	Каталог корупційних ризиків НАЗК у сфері вищої освіти.

		корупційний ризик. Включення заходів із впровадження прозорості та доброчесності (наприклад, автоматизація поселення, розробка нових політик).	
IV. ЗВІТУВАННЯ ТА ЗАТВЕРДЖЕННЯ			
4.1	Складання Реєстру ризиків	Узагальнення результатів оцінки та оформлення Реєстру корупційних ризиків БДПУ.	Звіт про оцінку корупційних ризиків.
4.2	Підготовка проекту Антикорупційної програми	Розробка проекту оновленого Кодексу доброчесності університетської спільноти та Антикорупційної програми БДПУ з урахуванням Реєстру ризиків.	Проект Реєстру корупційних ризиків, Кодексу доброчесності університетської спільноти та Антикорупційної програми БДПУ
4.3	Громадське обговорення	Оприлюднення проекту Антикорупційної програми на вебсайті БДПУ для громадського обговорення.	Відгуки та пропозиції від співробітників та стейкхолдерів.
4.4	Подання на затвердження	Подання Реєстру корупційних ризиків та проекту Антикорупційної програми Ректору Університету для затвердження Наказом.	Фінальні версії Реєстру корупційних ризиків, Кодексу доброчесності університетської спільноти та Антикорупційної програми БДПУ.