



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БЕРДЯНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

№ _____

ПРО ОГОЛОШЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ
КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Положення про проведення конкурсного відбору при заміщенні посад науково-педагогічних працівників Бердянського державного педагогічного університету та укладення з ними трудових договорів (контрактів), затвердженого рішенням Вченої ради Бердянського державного педагогічного університету від 10.09.2026 № 3/2.3

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити та провести конкурсний відбір на посади науково-педагогічних працівників (додаток 1).
2. Визначити термін подання документів до 08.11.2026.
3. Кваліфікаційні вимоги до посад науково-педагогічних працівників відповідають Положенню про проведення конкурсного відбору при заміщенні посад науково-педагогічних працівників університету.
4. Умови конкурсного відбору оголосити на сайті Бердянського державного педагогічного університету <http://bdpu.org.ua> (додаток 1, додаток 2).
5. Засідання кафедр щодо розгляду кандидатур претендентів на посади професорів, доцентів, старших викладачів, асистентів (викладачів) закладу вищої освіти провести в період з 09.11.2026 по 10.11.2026.
6. Рекомендації щодо призначення на посади науково-педагогічних працівників від кафедр надати секретарю конкурсної комісії з 11.11.2026 по 12.11.2026.
7. Конкурсний відбір на посади професорів, доцентів, старших викладачів, асистентів (викладачів) закладу вищої освіти провести на засіданні конкурсної комісії Бердянського державного педагогічного університету 13.11.2026.
8. Секретарю конкурсної комісії забезпечити прийом документів від претендентів та організувати проведення конкурсного відбору.

В.о. ректора

Ольга ГУРЕНКО



СЕД АСКОД
Бердянський державний педагогічний університет
№ 48 від 12.10.2026
Підписувач Гуренко Ольга Іванівна
Сертифікат 3FAA9288358EC003040000009B70260055DFE900
Дійсний з 24.10.2025 10:12:24 по 24.10.2027 10:12:24

Додаток 1
до наказу № ____
від _____

Перелік посад
науково-педагогічних працівників
для проведення конкурсного відбору та кваліфікаційні вимоги

Факультет	Структурний підрозділ	Посада	Кількість ставок (частина ставки)	Кваліфікаційні вимоги
Соціально-гуманітарний факультет	Кафедра економіки, менеджменту та фінансів	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових

				публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Соціально-гуманітарний факультет	Кафедра економіки, менеджменту та фінансів	Старший викладач закладу вищої освіти	2	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі;

				д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Соціально-гуманітарний факультет	Кафедра історії та філософії	Доцент закладу вищої освіти	1	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою

				роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Соціально-гуманітарний факультет	Кафедра правознавства	Професор закладу вищої освіти	0,75	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 5 років; в) фахові досягнення: виконання функцій наукового керівника проєктів/тем за профілем кафедри та виконання

				функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти; підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов. г) трудові функції за стандартом: повний спектр трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д1–Д3), Е (Е1, Е2 – консультування докторантів), Є, Ж, З (З1 – експертна діяльність), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади; для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи (зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними. На посаду професора кафедри можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук); вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника); які мають стаж науково-педагогічної діяльності не менш як 15 навчальних років (у тому числі останній календарний рік на одній кафедрі, в одному закладі вищої освіти); які підготували не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук).
Соціально-гуманітарний	Кафедра правознавства	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора

факультет			наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та
-----------	--	--	---

				етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Соціально-гуманітарний факультет	Кафедра іноземних мов та методики викладання	Доцент закладу вищої освіти	4	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість

				документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Соціально-гуманітарний факультет	Кафедра іноземних мов та методики викладання	Викладач закладу вищої освіти/асистент	1	а) освітній ступінь: ступінь магістра (ОКР спеціаліста) за профілем кафедри. Наявність ступеня доктора філософії (Ph.D.) надає перевагу; б) стаж та досвід: без вимоги до стажу та досвіду; в) фахові досягнення: виконання вимог п. 38 Ліцензійних умов (не застосовується до осіб із стажем НПП менше 3 років та учасників бойових дій); г) трудові функції за стандартом: здатність здійснювати викладання, консультування, керівництво практичною підготовкою (функція А), оцінювання результатів навчання (функція Б2, Б3), розробку навчально-методичних матеріалів (функція В2), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: володіння основами пошуку й аналізу наукової інформації та методами дослідження, необхідними для виконання завдань за профілем посади; здатність виконувати окремі дослідницькі завдання під науковим керівництвом (ураховується дослідницький досвід, набутий під час навчання та виконання кваліфікаційної роботи. Наявність наукових публікацій є додатковою перевагою); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення

				результатів і відповідального поведіння з дослідницькими даними.
Соціально-гуманітарний факультет	Кафедра української мови та журналістики	Доцент закладу вищої освіти	2	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових

				публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізичної культури, спорту та здоров'я людини	Кафедра хореографії та фітнесу	Доцент закладу вищої освіти	2,5	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками

				наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізичної культури, спорту та здоров'я людини	Кафедра хореографії та фітнесу	Старший викладач закладу вищої освіти	1	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-

				комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізичної культури, спорту та здоров'я людини	Кафедра фізичної культури, спорту та методики викладання	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових

				функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізичної культури, спорту та здоров'я людини	Кафедра біології, здоров'я людини та фізичної реабілітації	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання

				програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
--	--	--	--	---

Факультет фізичної культури, спорту та здоров'я людини	Кафедра біології, здоров'я людини та фізичної реабілітації	Старший викладач закладу вищої освіти	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного
--	--	---------------------------------------	---

				цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет дошкільної, спеціальної та соціальної освіти	Кафедра дошкільної освіти	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з

				об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет дошкільної, спеціальної та соціальної освіти	Кафедра дошкільної освіти	Викладач закладу вищої освіти/асистент	1	а) освітній ступінь: ступінь магістра (ОКР спеціаліста) за профілем кафедри. Наявність ступеня доктора філософії (Ph.D.) надає перевагу; б) стаж та досвід: без вимоги до стажу та досвіду; в) фахові досягнення: виконання вимог п. 38 Ліцензійних умов (не застосовується до осіб із стажем НПП менше 3 років та учасників бойових дій); г) трудові функції за стандартом: здатність здійснювати викладання, консультування, керівництво практичною підготовкою (функція А), оцінювання результатів навчання (функція Б2, Б3), розробку навчально-методичних матеріалів (функція В2), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: володіння основами пошуку й аналізу наукової інформації та методами дослідження, необхідними для виконання завдань за профілем посади; здатність виконувати окремі дослідницькі завдання під науковим керівництвом (ураховується дослідницький досвід, набутий під час навчання та виконання кваліфікаційної роботи. Наявність наукових публікацій є додатковою перевагою); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з

				дослідницькими даними.
Факультет дошкільної, спеціальної та соціальної освіти	Кафедра соціальної роботи та інклюзивної освіти	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань,

				підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет дошкільної, спеціальної та соціальної освіти	Кафедра прикладної психології та логопедії	Доцент закладу вищої освіти	2	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом

				останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет дошкільної, спеціальної та соціальної освіти	Кафедра прикладної психології та логопедії	Старший викладач закладу вищої освіти	1	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх

				змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра психології	Професор закладу вищої освіти	1	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 5 років; в) фахові досягнення: виконання функцій наукового керівника проєктів/тем за профілем кафедри та виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти; підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов. г) трудові функції за стандартом: повний спектр трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д1–Д3), Е (Е1, Е2 – консультування докторантів), Є, Ж, З (З1 – експертна діяльність), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем

				посади; для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи (зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними. На посаду професора кафедри можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук); вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника); які мають стаж науково-педагогічної діяльності не менш як 15 навчальних років (у тому числі останній календарний рік на одній кафедрі, в одному закладі вищої освіти); які підготували не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук).
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра психології	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними

				інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра психології	Старший викладач закладу вищої освіти	1	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного

				розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поведіння з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра психології	Старший викладач закладу вищої освіти	3	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності

				диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та	Кафедра психології	Викладач закладу вищої	1	а) освітній ступінь: ступінь магістра (ОКР спеціаліста) за профілем кафедри. Наявність ступеня доктора філософії

мистецтв		освіти/асистент		(Ph.D.) надає перевагу; б) стаж та досвід: без вимоги до стажу та досвіду; в) фахові досягнення: виконання вимог п. 38 Ліцензійних умов (не застосовується до осіб із стажем НПП менше 3 років та учасників бойових дій); г) трудові функції за стандартом: здатність здійснювати викладання, консультування, керівництво практичною підготовкою (функція А), оцінювання результатів навчання (функція Б2, Б3), розробку навчально-методичних матеріалів (функція В2), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: володіння основами пошуку й аналізу наукової інформації та методами дослідження, необхідними для виконання завдань за профілем посади; здатність виконувати окремі дослідницькі завдання під науковим керівництвом (ураховується дослідницький досвід, набутий під час навчання та виконання кваліфікаційної роботи. Наявність наукових публікацій є додатковою перевагою); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра педагогіки	Професор закладу вищої освіти	1	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 5 років; в) фахові досягнення: виконання функцій наукового керівника проєктів/тем за профілем кафедри та виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти; підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов.

			г) трудові функції за стандартом: повний спектр трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д1–Д3), Е (Е1, Е2 – консультування докторантів), Є, Ж, З (З1 – експертна діяльність), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади; для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи (зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними. На посаду професора кафедри можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук); вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника); які мають стаж науково-педагогічної діяльності не менш як 15 навчальних років (у тому числі останній календарний рік на одній кафедрі, в одному закладі вищої освіти); які підготували не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук).
--	--	--	---

Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра педагогіки	Доцент закладу вищої освіти	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи
---	--------------------	-----------------------------	---

				іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра педагогіки	Викладач закладу вищої освіти/асистент	0,5	а) освітній ступінь: ступінь магістра (ОКР спеціаліста) за профілем кафедри. Наявність ступеня доктора філософії (Ph.D.) надає перевагу; б) стаж та досвід: без вимоги до стажу та досвіду; в) фахові досягнення: виконання вимог п. 38 Ліцензійних умов (не застосовується до осіб із стажем НПП менше 3 років та учасників бойових дій); г) трудові функції за стандартом: здатність здійснювати викладання, консультування, керівництво практичною підготовкою (функція А), оцінювання результатів навчання (функція Б2, Б3), розробку навчально-методичних матеріалів (функція В2), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: володіння основами пошуку й аналізу наукової інформації та методами дослідження, необхідними для виконання завдань за профілем посади; здатність виконувати окремі дослідницькі завдання під науковим керівництвом (ураховується дослідницький досвід, набутий під час навчання та виконання кваліфікаційної роботи. Наявність наукових публікацій є додатковою перевагою); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з

				дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра мистецьких дисциплін та методики викладання	Доцент закладу вищої освіти	2	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом

				останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра початкової освіти	Доцент закладу вищої освіти	2	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових

				публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра початкової освіти	Старший викладач закладу вищої освіти	2	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі;

				д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет психолого-педагогічної освіти та мистецтв	Кафедра початкової освіти	Викладач закладу вищої освіти/асистент	2	а) освітній ступінь: ступінь магістра (ОКР спеціаліста) за профілем кафедри. Наявність ступеня доктора філософії (Ph.D.) надає перевагу; б) стаж та досвід: без вимоги до стажу та досвіду; в) фахові досягнення: виконання вимог п. 38 Ліцензійних умов (не застосовується до осіб із стажем НПП менше 3 років та учасників бойових дій); г) трудові функції за стандартом: здатність здійснювати викладання, консультування, керівництво практичною підготовкою (функція А), оцінювання результатів навчання (функція Б2, Б3), розробку навчально-методичних матеріалів (функція В2), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у

				відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: володіння основами пошуку й аналізу наукової інформації та методами дослідження, необхідними для виконання завдань за профілем посади; здатність виконувати окремі дослідницькі завдання під науковим керівництвом (ураховується дослідницький досвід, набутий під час навчання та виконання кваліфікаційної роботи. Наявність наукових публікацій є додатковою перевагою); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізико-математичної, комп'ютерної та технологічної освіти	Кафедра фізики, математики та методики навчання	Доцент закладу вищої освіти	1	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками

				наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізико-математичної, комп'ютерної та технологічної освіти	Кафедра фізики, математики та методики навчання	Старший викладач закладу вищої освіти	1	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-

				комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізико-математичної, комп'ютерної та технологічної освіти	Кафедра професійної освіти та технологій	Професор закладу вищої освіти	1	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 5 років; в) фахові досягнення: виконання функцій наукового керівника проєктів/тем за профілем кафедри та виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти; підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов. г) трудові функції за стандартом: повний спектр трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д1–Д3), Е (Е1, Е2 – консультування

				докторантів), Є, Ж, З (31 – експертна діяльність), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади; для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи (зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними. На посаду професора кафедри можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук); вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника); які мають стаж науково-педагогічної діяльності не менш як 15 навчальних років (у тому числі останній календарний рік на одній кафедрі, в одному закладі вищої освіти); які підготували не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук).
Факультет фізико-математичної, комп'ютерної та технологічної освіти	Кафедра професійної освіти та технологій	Доцент закладу вищої освіти	3	а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення

			кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
--	--	--	---

Факультет фізико-математичної, комп'ютерної та технологічної освіти	Кафедра комп'ютерних технологій та інформатики	Доцент закладу вищої освіти	2 а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування); в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти. г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи
--	---	------------------------------------	--

				іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
Факультет фізико-математичної, комп'ютерної та технологічної освіти	Кафедра комп'ютерних технологій та інформатики	Старший викладач закладу вищої освіти	1	а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри; б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку; в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов; г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі; д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій враховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями

				роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.
--	--	--	--	---

**Перелік документів, які подаються претендентами для участі у
конкурсному відборі на науково-педагогічні посади**

1. Заява про участь у конкурсному відборі.
2. Згода на обробку персональних даних.
3. Особовий листок з обліку кадрів, засвідчений за основним місцем роботи або у встановленому законом порядку.
4. Автобіографія.
5. Копії документів про вищу освіту, наукові ступені та вчені звання засвідчені у встановленому законом порядку.
6. Копія документу, що засвідчує рівень володіння державної мови, засвідчена в установленому законом порядку.
Рівень володіння державною мовою засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови.
7. Копія документу, що засвідчує рівень володіння іноземною мовою, засвідчена в установленому законом порядку (за наявності).
8. Копія трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та інші документи, які відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.
9. Список опублікованих наукових праць і винаходів.
10. Копія оновленого військово-облікового документу (для чоловіків).
11. Інші документи, які претендент на посаду вважає за необхідне подати на розгляд конкурсної комісії (нагороди, відзнаки, рекомендації, сертифікати тощо).

Термін подання документів до 08 листопада 2026 року.

Документи подавати в електронному вигляді, обов'язково у форматі pdf для працівників університету – через систему електронного документообігу АСКОД;
для інших учасників – на електронну адресу human_resources_dep@bdpu.org.ua.

Зразок заяви, згоди на обробки персональних даних та особового листка з обліку кадрів розміщені на сайті університету за посиланням <https://bdpu.org.ua/konkurs-na-naukovo-pedagogichni-posady/>