

Перспективний план роботи Ради роботодавців на 2024-2025 р.р.

1. Підвищення іміджу Університету на ринку освітніх послуг України в умовах тимчасового переміщення.
2. Прогнозування потреб ринку праці у фахівцях спеціальності 231 Соціальна робота в умовах воєнних дій, деокупації тимчасово окупованих територій та постконфліктної відбудови країни.
3. Надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності 231 Соціальна робота.
4. Оцінка якості навчальних планів, освітньо-професійних та сертифікатних програм підготовки фахівців.
5. Участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців.
6. Спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих і переддипломних практик здобувачів, у тому числі розробка виробничих навчальних кейсів для посилення практичної підготовки майбутніх фахівців.
7. Залучення здобувачів вищої освіти до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій – партнерів Університету.
8. Запровадження системи менторської підтримки для здобувачів вищої освіти.
9. Залучення працівників установ, підприємств і організацій до освітнього процесу (проведення гостьових лекцій/практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проектуванням).
10. Проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів, майстер-класів, тренінгів, воркшопів для здобувачів, аспірантів, молодих вчених, фахівців у галузі соціальної роботи.
11. Реалізація спільних волонтерських ініціатив.
12. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.
13. Забезпечення працевлаштування випускників Університету (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем).
14. Постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців.
15. Залучення фахівців-практиків, колег-експертів у галузі соціальної роботи до реалізації спільних профорієнтаційних ініціатив.