

**Перспективний план
роботи Ради роботодавців на 2021-2022 н.р.**

1. Підвищення іміджу Університету на ринку освітніх послуг України.
2. Прогнозування потреб ринку праці у фахівцях спеціальності 231 Соціальна робота (відповідних спеціалізацій).
3. Надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності 231 Соціальна робота (спеціалізації).
4. Оцінка якості навчальних планів і освітньо-професійних програм підготовки фахівців.
5. Участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців.
6. Спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих і переддипломних практик здобувачів.
7. Залучення здобувачів вищої освіти до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій – партнерів Університету.
8. Залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проектуванням).
9. Проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для здобувачів, аспірантів і молодих вчених тощо.
10. Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників.
11. Забезпечення працевлаштування випускників Університету (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем).
12. Постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців.
13. Проведення спільних профорієнтаційних заходів в рамках Стратегії розвитку надання соціальних послуг Бердянської міської територіальної громади на 2021-2027 рр., розробленої за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ).