

Додаток № 1
до наказу № 44
від 28.09. 2026 року

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення вченої ради
Бердянського державного
педагогічного університету
10.09.2026 року № 3/2.3

ПОЛОЖЕННЯ
про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад
науково-педагогічних працівників Бердянського державного педагогічного
університету та укладення з ними трудових договорів (контрактів)

1. Загальні положення

1.1. Це Положення регулює порядок підготовки, організації та проведення конкурсного відбору кандидатів на посади науково-педагогічних працівників (далі – НПП) Бердянського державного педагогічного університету (далі – Університет) та укладення з переможцями конкурсного відбору трудових договорів (контрактів).

1.2. Положення про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Бердянського державного педагогічного університету та укладення з ними трудових договорів (контрактів) (далі – Положення) розроблене відповідно до Закону України «Про Вищу освіту» (із змінами, внесеними Законом України № 3791-IX від 06.06.2024 «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти»), Закону України «Про освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закону України «Про академічну доброчесність», Постанови Кабінету Міністрів України № 1187 від 30.12.2015 (зі змінами) «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», наказу Міністерства освіти і науки України № 1005 від 05.10.2015 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», Кодексу законів про працю України, наказу Міністерства економіки України № 4946 від 14.04.2026 «Про внесення змін до національного класифікатора ДК 003:2010 “Класифікатор професій”», Професійного стандарту «Викладач закладу вищої освіти», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України у 2024 році (внесений до Реєстру кваліфікацій НАК), Національної рамки кваліфікацій (7 та 8 рівні НРК) та Статуту Університету.

1.3. Дія цього Положення поширюється на такі типи посад науково-педагогічних працівників Університету:

- 1) Завідувач кафедри закладу вищої освіти;
- 2) Професор закладу вищої освіти;

- 3) Доцент закладу вищої освіти;
- 4) Старший викладач закладу вищої освіти;
- 5) Викладач / Асистент закладу вищої освіти.

1.4. Процедура конкурсу покликана забезпечити відкритість, прозорість, об'єктивність оцінювання та дотримання принципів академічної доброчесності під час формування висококваліфікованого кадрового складу Університету.

1.5. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором (у тому числі з іноземними громадянами, на умовах погодинної оплати праці та за сумісництвом) до проведення конкурсного відбору на ці посади у поточному навчальному році.

1.6. Особа в Університеті не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

1.7. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію, проходять стажування (зокрема за програмами академічної мобільності), перебувають у відпустці для догляду за дитиною або творчій відпустці, можуть заміщуватися на цей період іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору.

2. Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників

2.1. Претенденти на посади науково-педагогічних працівників повинні відповідати освітнім, науковим вимогам Професійного стандарту «Викладач закладу вищої освіти» (2024 р.) та вимогам пунктів 37, 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (далі – Ліцензійні умови):

2.1.1. Посади асистента та викладача закладу вищої освіти:

а) освітній ступінь: ступінь магістра (ОКР спеціаліста) за профілем кафедри. Наявність ступеня доктора філософії (Ph.D.) надає перевагу;

б) стаж та досвід: без вимоги до стажу та досвіду;

в) фахові досягнення: виконання вимог п. 38 Ліцензійних умов (не застосовується до осіб із стажем НПП менше 3 років та учасників бойових дій);

г) трудові функції за стандартом: здатність здійснювати викладання, консультування, керівництво практичною підготовкою (функція А), оцінювання результатів навчання (функція Б2, Б3), розробку навчально-методичних матеріалів (функція В2), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі;

д) науково-дослідницький досвід: володіння основами пошуку й аналізу наукової інформації та методами дослідження, необхідними для виконання завдань за профілем посади; здатність виконувати окремі дослідницькі завдання під науковим керівництвом (ураховується дослідницький досвід, набутий під час навчання та виконання кваліфікаційної роботи. Наявність наукових публікацій є додатковою перевагою); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення

авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.

2.1.2. Посада старшого викладача закладу вищої освіти:

а) освітній/ освітньо-науковий ступінь: ступінь магістра та/або науковий ступінь доктора філософії (доктора мистецтва / кандидата наук) за профілем кафедри;

б) стаж та досвід: досвід роботи на посаді науково-педагогічного працівника не менше 3 років (за наявності диплома магістра); за наявності диплома доктора філософії за напрямом кафедри вимога до стажу не застосовується; виконання програм професійного розвитку;

в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років згідно з п. 38 Ліцензійних умов;

г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б (Б1–Б3), В (В1–В2), Г (Г1–Г2), Є (Є1–Є2), Ж (Ж1), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі;

д) науково-дослідницький досвід: наявність наукових публікацій або інших документованих результатів дослідницької діяльності за останні п'ять років за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри. Відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності. Для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід виконання окремих дослідницьких завдань та представлення отриманих результатів; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.

2.1.3. Посада доцента закладу вищої освіти:

а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) / доктора наук / доктора мистецтва та/або вчене звання доцента (старшого дослідника) за профілем кафедри;

б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи та/або наукової роботи не менше 3 років та регулярне виконання програм професійного розвитку (підвищення кваліфікації/стажування);

в) фахові досягнення: підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов; виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти.

г) трудові функції за стандартом: виконання трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д2), Е (Е1 – керівництво науковою роботою студентів), Є, Ж, володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі;

д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади, освітніми компонентами та/або напрямками наукової діяльності кафедри; відповідність наукових публікацій профілю посади визначається за їх змістом (під час оцінювання доробку враховуються результати, отримані за попередніми місцями роботи, та документовані перерви в дослідницькій діяльності); для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи. Зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин; досвід самостійного виконання досліджень або окремих дослідницьких завдань, підтверджений публікаціями, науковими звітами чи іншими документованими результатами; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.

2.1.4. Посада професора закладу вищої освіти:

а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора за профілем кафедри;

б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 5 років;

в) фахові досягнення: виконання функцій наукового керівника проєктів/тем за профілем кафедри та виконання функцій наукового керівника здобувачів вищої освіти; підтвердження не менше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов.

г) трудові функції за стандартом: повний спектр трудових функцій А, Б, В, Г, Д (Д1–Д3), Е (Е1, Е2 – консультування докторантів), Є, Ж, З (З1 – експертна діяльність), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі;

д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем посади; для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи (зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.

2.1.4.1. На посаду професора кафедри можуть претендувати особи, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук); вчене звання доцента або старшого дослідника (старшого наукового співробітника); які мають стаж науково-педагогічної діяльності не менш як 15 навчальних років (у тому

числі останній календарний рік на одній кафедрі, в одному закладі вищої освіти); які підготували не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук).

2.1.5. Посада завідувача кафедри закладу вищої освіти:

а) освітньо-науковий ступінь та вчене звання: науковий ступінь доктора наук або доктора філософії (кандидата наук) та вчене звання професора або доцента;

б) стаж та досвід: стаж науково-педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 5 років та наявність досвіду управлінської або науково-організаційної діяльності;

в) лідерські компетентності та функції: здатність здійснювати стратегічне управління освітніми програмами (функція Г3), керувати науковими та інноваційними проєктами кафедри (функція Д4), забезпечувати участь кафедри у врядуванні ЗВО (функція З2), дотримуватись норм обмеження суміщення адміністративно-управлінських посад (п. 1.6 Положення), володіння сучасними інформаційно-комунікаційними технологіями у відповідній галузі;

д) науково-дослідницький досвід: наявність щонайменше 5 наукових публікацій у фахових виданнях України та/або Scopus/Web of Science за останні 5 років, що підтверджують дослідницьку компетентність за профілем кафедри; для підтвердження відповідності вимогам щодо наукових публікацій ураховуються праці, опубліковані протягом останніх п'яти років до дати завершення приймання документів на конкурс, зокрема за попередніми місцями роботи (зазначений період продовжується на тривалість документально підтверджених перерв у роботі з об'єктивних причин); досвід організації або координації наукової роботи, підтверджений участю в керівництві дослідженнями, виконанні наукових проєктів, організації роботи дослідницьких груп або керівництві дослідницькою роботою здобувачів освіти; наявність пропозицій щодо розвитку наукової діяльності кафедри та залучення працівників і здобувачів освіти до досліджень; знання та дотримання принципів академічної доброчесності та етики досліджень, правил належного цитування, визначення авторства, достовірного представлення результатів і відповідального поводження з дослідницькими даними.

3. Критерії оцінювання професійної активності претендентів

3.1. Перевірка відповідності претендента вимогам п. 38 Ліцензійних умов здійснюється за наявністю не менше ніж 4 досягнень у професійній діяльності за останні 5 років з наступного переліку:

П. 38.1 (Наукові публікації): Не менше 5 публікацій у періодичних наукових виданнях, включених до переліку фахових видань України або баз Scopus / Web of Science Core Collection.

П. 38.2 (Інтелектуальна власність): Наявність 1 патенту на винахід або 5 деклараційних патентів / корисних моделей, або 5 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір.

П. 38.3 (Монографії та посібники): Виданий підручник, навчальний посібник або монографія обсягом не менше 5 авторських аркушів (від 1,5 а.а. на кожного співавтора).

П. 38.4 (Навчально-методичні праці): Наявність 3 найменувань виданих навчально-методичних посібників, посібників для самостійної роботи, електронних курсів, робочих програм або конспектів лекцій.

П. 38.5 (Науковий ступінь): Захист дисертації на здобуття наукового ступеня (Ph.D. / доктор наук).

П. 38.6 (Наукове керівництво): Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня.

П. 38.7 (Атестація кадрів): Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента, члена постійної спецради або члена не менше 3 разових спеціалізованих вчених рад.

П. 38.8 (Наукові проєкти та редакція): Виконання обов'язків керівника/виконавця наукового проєкту або головного редактора / члена редколегії / рецензента фахового видання.

П. 38.9 (Експертна діяльність): Робота у складі експертних рад МОН, НАЗЯВО, Акредитаційної комісії чи Державної служби якості освіти.

П. 38.10 (Міжнародні проєкти): Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах, залучення до міжнародної експертизи чи звання «суддя міжнародної категорії».

П. 38.11 (Науковий консалтинг): Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше 3 років за договором із ЗВО.

П. 38.12 (Апробаційні публікації): Наявність не менше 5 апробаційних, науково-популярних або консультаційних публікацій з професійної тематики.

П. 38.13 (Викладання іноземною мовою): Проведення навчальних занять зі спеціальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік.

П. 38.14 (Робота зі студентами / Спорт / Мистецтво): Керівництво студентом-призером олімпіади/конкурсу наукових робіт; керівництво студентським гуртком; керівництво призером мистецьких конкурсів; тренерська або суддівська діяльність.

П. 38.15 (Робота зі школярами): Керівництво школярем-призером учнівської олімпіади чи МАН, участь у журі відповідних заходів.

П. 38.16 (Статус УБД): Наявність статусу учасника бойових дій.

П. 38.17 (Миротворча діяльність): Участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою ООН.

П. 38.18 (Військові навчання НАТО): Участь у міжнародних військових навчаннях за участю збройних сил країн НАТО.

П. 38.19 (Громадсько-професійна діяльність): Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях.

П. 38.20 (Практичний досвід): Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше 5 років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової).

3.2. Винятки та соціальні гарантії:

3.2.1. Вимога щодо наявності 4 досягнень у професійній діяльності НЕ застосовується до:

- науково-педагогічних працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше 3 років (молоді фахівці);
- працівників, які мають статус учасника бойових дій (УБД);
- фахівців-практиків, які працюють на посадах НПП за сумісництвом в обсязі 0,25 ставки або менше (або до 150 годин навчального навантаження на навчальний рік).

3.2.2. П'ятирічний строк для обчислення досягнень продовжується на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальні відпустки, відпустка для догляду за дитиною, призов/мобілізація на військову службу, тривала непрацездатність).

3.2.3. Для викладачів мистецьких спеціальностей (галузь знань 02 «Культура і мистецтво», спеціальності 014.13) замість фахових наукових публікацій зараховуються оприлюднені мистецькі та творчі здобутки (виставки, концерти, вистави, створення музичних/образотворчих творів).

4. Процедура підготовки та проведення конкурсного відбору

4.1. Рішення про проведення конкурсного відбору на заміщення посад науково-педагогічних працівників приймається конкурсною комісією та вводиться в дію відповідним наказом ректора. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному вебсайті Університету не пізніше ніж за 1 місяць до засідання конкурсної комісії.

4.2. Перевірка поданих претендентами документів здійснюється конкурсною комісією Університету до проведення засідання кафедри. Комісія перевіряє:

1) відповідність освітньої та наукової кваліфікації профілю кафедри та освітнім програмам;

2) наявність документів про підвищення кваліфікації / стажування за останні 5 років (обсягом не менше 6 кредитів ECTS / 180 годин);

3) наявність щонайменше 4 досягнень за п. 38 Ліцензійних умов та виконання трудових функцій згідно з Професійним стандартом;

4) відсутність фактів порушення академічної доброчесності.

4.3. У разі прийняття рішення про недопущення претендента до участі в конкурсі конкурсною комісією виноситься вмотивоване рішення, яке письмово (або електронною поштою) надсилається претенденту протягом 3 робочих днів.

4.4. Допущені претенденти проходять обговорення на засіданні відповідної кафедри. За рішенням кафедри претенденту може бути запропоновано прочитати пробну відкриту лекцію (зокрема із застосуванням дистанційних технологій), провести контрольне заняття або надати професійне портфоліо.

4.5. Претенденти можуть бути присутніми на засіданні кафедри (очно або дистанційно в режимі відеоконференції) або бути ознайомлені з рішенням кафедри за їх бажанням до засідання конкурсної комісії Університету. Претенденти мають бути належним чином повідомлені про час, дату та форму проведення засідання кафедри.

4.6. Кафедра приймає рішення по кожній посаді окремо таємним голосуванням (з використанням електронних систем голосування у разі проведення засідання онлайн) простою більшістю голосів.

4.7. Витяг з протоколу кафедри має рекомендаційний характер і передається на розгляд конкурсної комісії Університету (для посад викладачів, асистентів, старших викладачів, доцентів, професорів) або Вченої ради Університету (для посади завідувача кафедри).

Рішення приймається конкурсною комісією шляхом голосування простою більшістю голосів присутніх членів конкурсної комісії. Якщо претендент на посаду є членом конкурсної комісії, він не має права брати участь у голосуванні за відповідною посадою.

4.8. У разі участі двох і більше претендентів переможцем визнається особа, яка набрала більшість голосів. Кожен член конкурсної комісії має право підтримати лише одного з претендентів.

4.9. Результати голосування відображаються у протоколі засідання конкурсної комісії та доводяться до відома претендентів одразу по закінченню засідання.

4.10. Для обрання на посаду завідувача кафедри засідання Вченої ради вважається правомочним, якщо в ньому бере участь не менше 2/3 її затвердженого складу. Переможцем визнається кандидат, який отримав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради.

4.11. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендента на посаду та відповідна рекомендація оголошуються на загальних зборах трудового колективу факультету. Якщо голоси осіб, що брали участь у голосуванні, поділились порівну, повторне голосування не проводиться, а у висновку доводиться думка обох сторін.

4.12. Вибори завідувача кафедри закладу вищої освіти на засіданні Вченої ради Університету проводяться шляхом таємного голосування (з використанням електронних систем голосування у разі проведення засідання онлайн) простою більшістю голосів.

5. Укладення трудового договору (контракту)

5.1. Рішення конкурсної комісії (або Вченої ради) є підставою для видання наказу ректора про призначення на посаду та укладення з переможцем конкурсу контракту строком від 1 до 5 років.

5.2. У контракті обов'язково зазначаються індивідуальні показники професійного розвитку науково-педагогічного працівника, розроблені на основі трудових функцій Професійного стандарту 2024 р., вимоги щодо наукової діяльності, дотримання академічної доброчесності та періодичність підвищення кваліфікації.