МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Керівникам закладів вищої освіти, наукових та науково-дослідних установ, підприємств, що належать до сфери управління МОН

Щодо врегулювання конфлікту інтересів

Шановні колеги!

З метою підвищення рівня знань антикорупційного законодавства, недопущення скоєння правопорушень, пов'язаних з корупцією, вжиття додаткових превентивних заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства України нагадуємо про наступне.

Верховною Радою України 2 жовтня 2019 року прийнято Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення ефективності інституційного механізму запобігання корупції» № 140-IX, який набрав чинності 18 жовтня 2019 року та яким вносяться деякі зміни до Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Насамперед звертаємо увагу, що поняття «близькі особи» викладено в новій редакції, а саме: близькими особами є члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 Закону, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта. Тобто до близьких осіб віднесено також двоюрідних братів, сестер, рідного брата та сестру дружини (чоловіка), племінника, племінницю, рідного дядька, рідну тітку.

БЕРДЯНСЬКИЙ ПЕДУНІВЕРСИТЕТ
Дата 18.05.2020
Індекс 453/52

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/9-260 від 18.05.2020
2783231996

Розширення суб'єктного складу близьких осіб впливає, зокрема, на визначення наявності у суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 Закону, виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, зумовленого спільною роботою з такими особами. Тому слід враховувати наведені зміни з метою уникнення порушень антикорупційного законодавства України.

Відповідно до статті 1 Закону потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень; реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень; приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Закон зобов'язує вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів. З моменту, коли особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 Закону, дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, вони зобов'язані повідомити не пізніше наступного робочого дня безпосереднього керівника, а якщо особа перебуває на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі – Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень, у якому виник конфлікт інтересів, відповідно.

Особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 Закону, зобов'язані не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів, а також вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, відповідно до частини третьої статті 28 Закону протягом двох робочих днів після отримання такого повідомлення приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Після отримання рішення керівника або ж роз'яснення Національного агентства чи іншого визначеного законом органу слід діяти у суворій відповідності до визначеного вказаними суб'єктами способу врегулювання конфлікту інтересів або ж роз'ясненого порядку дій щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Принагідно повідомляємо, що рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29 вересня 2017 року № 839 затверджено Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Відтак, наголошуємо на необхідності у разі виявлення неврегульованого конфлікту інтересів, зумовленого спільною роботою з близькими особами, діяти відповідно до наведених вище вимог Закону.

З повагою
заступник Міністра Максим ЯРМИСТИЙ

Сергій Шидлівський 481 32 05