

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БЕРДЯНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вченої ради

Бердянського державного

педагогічного університету

23 серпня 2019 року (протокол № 1)

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КАФЕДРУ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ ТА ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ**

Бердянськ, 2019

ПОЛОЖЕННЯ

про кафедру соціальної роботи та інклюзивної освіти Бердянського державного педагогічного університету

1. Загальні положення

1.1 Кафедра соціальної роботи та інклюзивної освіти (далі – Кафедра) є базовим структурним підрозділом факультету дошкільної, спеціальної та соціальної освіти (далі – Факультет) Бердянського державного педагогічного університету (далі – Університет), що провадить освітню, методичну та наукову діяльність за спеціальностями: на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти: 231 Соціальна робота; на другому (магістерському) рівні вищої освіти: 231 Соціальна робота.

1.2 Кафедра створюється за рішенням вченої ради Університету. Кафедра діє на підставі цього Положення.

1.3 У своїй діяльності Кафедра керується чинними законами та підзаконними нормативно-правовими актами органів державної влади України, Статутом Університету, рішеннями вченої ради Університету, наказами ректора Університету, розпорядженнями керівництва Університету, цим Положенням, положенням про Кафедру та розпорядженнями декана та рішеннями завідувача Кафедри.

1.4 Кафедра є випусковою та відповідає за підготовку здобувачів вищої освіти, виконання освітньо-професійної програми, за якість викладання навчальних дисциплін освітньої програми, забезпечення програмних результатів навчання і формування фахових компетентностей випускника.

1.5 До складу Кафедри входять не менше п'яти науково-педагогічних працівників для яких Кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання, педагогічні працівники та інші категорії працівників.

1.6 При Кафедрі можуть створюватися лабораторії, майстерні, методичні кабінети тощо.

1.7 Кафедра не є юридичною особою. При здійсненні діловодства використовує фірмовий бланк Факультету, або Університету на умовах, визначених Інструкцією з діловодства.

1.8 Зміст та регламентація роботи Кафедри визначається річними (навчальний рік) та перспективними планами роботи.

2. Основні завдання та напрями діяльності кафедри

2.1. Основними напрямками роботи Кафедри є освітній, методичний та науково-дослідний напрями.

2.2. Основними завданнями Кафедри є:

- забезпечення якісного організаційного та методичного рівня освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних вимог щодо провадження освітньої діяльності;

- проведення на високому науково-методичному й організаційному рівні лекцій, практичних, семінарських, лабораторних та інших видів навчальних занять, передбачених навчальними планами зі здобувачами вищої освіти;

- керівництво навчальною, виробничою (педагогічною) практиками, курсовими і випускними (дипломними, кваліфікаційними, магістерськими) роботами, а також індивідуальною та самостійною навчальною роботою здобувачів вищої освіти; проведення курсових екзаменів і заліків, інших форм контролю знань здобувачів вищої освіти;

- розроблення та застосування засобів діагностики змісту і ефективності навчання (тестові програми, завдання для контрольних робіт, екзаменаційні білети тощо), критерії оцінювання знань здобувачів вищої освіти;

- участь у реалізації вітчизняних та міжнародних програм щодо забезпечення академічної мобільності здобувачів вищої освіти;

- розроблення й подання на затвердження у встановленому порядку навчальних програм з дисциплін Кафедри, а також підготовка за дорученням ректорату (деканату) висновків з навчальних програм, що розробляються іншими Кафедрами;

- підготовка підручників, навчальних, навчально-методичних посібників, наочності й інших матеріалів, а також рецензій на підручники, навчальні посібники та іншу навчально-методичну літературу;

- проведення наукової та науково-дослідної роботи відповідно до затвердженого плану; керівництво науково-дослідною роботою здобувачів вищої освіти; обговорення завершених науково-дослідних робіт і впровадження результатів цих робіт у виробництво (освітній процес); рекомендація для опублікування завершених наукових праць;

- забезпечення інтеграції освітньої та наукової діяльності через підвищення питомої ваги дослідницької складової в навчальних програмах;

- розгляд і затвердження індивідуальних планів навчальної, наукової, методичної та іншої роботи працівників Кафедри; вивчення, узагальнення й поширення досвіду роботи кращих викладачів; надання допомоги викладачам-початківцям в опануванні педагогічною майстерністю; розроблення й здійснення заходів щодо використання в освітньому процесі сучасних інформаційних технологій та методів навчання;

- здійснення заходів щодо підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних, інших працівників Кафедри та інших закладів вищої освіти;

- розгляд дисертацій, що подаються до захисту членами Кафедри або, за дорученням ректорату, іншими здобувачами;

- розгляд і затвердження звітів членів Кафедри про виконання умов контракту; розгляд і прийняття рекомендацій щодо кандидатур, які беруть участь в конкурсах на зайняття науково-педагогічних посад Кафедри;

- встановлення зв'язків з підприємствами, установами, організаціями, освітніми та науковими закладами з метою налагодження взаємовигідної співпраці, обміну науковою та навчально-методичною інформацією, досвідом організації освітнього процесу, наукової діяльності тощо;
- участь в проведенні організаційно-виховної роботи серед здобувачів вищої освіти, культурно-масових та просвітницьких заходів;
- організація систематичного зв'язку з випускниками освітньо-професійних програм Кафедри, надання їм необхідної консультативної та практичної допомоги тощо;
- участь у профорієнтаційній роботі та залученні потенційних абітурієнтів до вступу в Університет;
- оприлюднення результатів діяльності Кафедри на інформаційних стендах та веб-сайті Університету;
- виконання інших функцій згідно з чинним законодавством та Статутом Університету.

3. Організація роботи кафедри

3.1 Робота Кафедри планується на кожний навчальний рік і затверджується на засіданні Кафедри.

3.2 План роботи Кафедри складається з таких основних розділів: організаційна робота; освітня та методична робота; науково-дослідна робота; підготовка та підвищення кваліфікації працівників Кафедри.

3.3 План, у разі потреби, може мати й інші розділи.

3.4 Засідання Кафедри проводяться не рідше як один раз на місяць; на засідання Кафедри можуть бути запрошені викладачі-сумісники, працівники інших кафедр, інших закладів вищої освіти, а також працівники науково-дослідних інститутів, підприємств, організацій та установ.

3.5 Засідання Кафедри вважається правочинним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її складу. Рішення Кафедри приймаються простою більшістю голосів відкритим або таємним (за потреби) голосуванням.

3.6 Кафедра повинна мати наступну документацію:

- закони та нормативно-правові акти, накази та розпорядження ректорату і деканату, рішення вчених рад Університету і Факультету, інші документи, що стосуються діяльності Кафедри;
- стандарти вищої освіти, освітньо-професійні програми зі спеціальностей;
- план роботи Кафедри, складений на навчальний рік (семестр);
- копії робочих навчальних планів зі спеціальностей, де Кафедра забезпечує освітній процес, або витяги з цих навчальних планів, засвідчені підписами деканів відповідних факультетів;
- чинну навчально-методичну й іншу документацію з навчальних дисциплін Кафедри (навчально-методичні комплекси дисциплін);
- протоколи засідань Кафедри та секцій (за їх наявності);

- матеріали роботи методичних комісій та методичних семінарів;
- розрахунок навчального навантаження та його індивідуальний розподіл;
- індивідуальні плани роботи викладачів;
- методичні матеріали щодо організації самостійної роботи поточного та підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти;
- графік консультацій, які проводяться викладачами Кафедри зі здобувачами вищої освіти;
- план підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та навчально-допоміжного персоналу;
- інші документи і матеріали, що стосуються діяльності Кафедри згідно з номенклатурою.

4. Управління кафедрою

4.1 Управління Кафедрою здійснює завідувач Кафедри, який не може перебувати на посаді більш як два строки. Завідувач Кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю Кафедри.

4.2 Завідувач Кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу Факультету та Кафедри. Ректор укладає з завідувачем Кафедри контракт.

4.3 Завідувач Кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.

4.4 На завідувача Кафедри покладається особиста відповідальність за виконання завдань за всіма напрямками роботи Кафедри.

4.5 Про виконання умов контракту завідувач звітується перед Кафедрою та ректором Університету.

4.6 Завідувач Кафедри уповноважений:

- представляти Кафедру в усіх органах управління та громадського самоврядування Університету (Факультету);

- давати працівникам Кафедри завдання та доручення для забезпечення виконання завдань Кафедри;

- вносити пропозиції на розгляд Кафедри щодо розподілу а також перерозподілу навчального навантаження та інших видів робіт між викладачами Кафедри при збереженні затвердженого сумарного обсягу навантаження;

- розподіляти фінансові і матеріальні засоби, які надаються Кафедрі, між підрозділами Кафедри (кабінетами, лабораторіями тощо), крім тих, які надаються за цільовим призначенням;

- подавати в установленому порядку обґрунтовані пропозиції щодо складу Кафедри, а також залучення до роботи на Кафедрі на умовах

сумісництва або погодинної оплати праці фахівців з інших підрозділів Університету, інших закладів освіти, наукових установ тощо;

- подавати пропозиції керівництву Університету (Факультету) щодо морального і матеріального заохочення працівників Кафедри, та застосування дисциплінарних стягнень до працівників Кафедри, які порушують чинне законодавство, трудову дисципліну, норми поведінки, моралі тощо;

- контролювати роботу викладачів та інших працівників Кафедри, в тому числі тих, що працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати праці;

- подавати пропозиції щодо призначення виконуючим обов'язки завідувача Кафедри одного з працівників Кафедри на час своєї тимчасової відсутності.

4.7. Завідувач Кафедри зобов'язаний:

- керуватися у своїй роботі Конституцією України, Законами України «Про вищу освіту», «Про освіту» та іншими законодавчими і нормативно-правовими актами, наказами, розпорядженнями та інструктивними документами Міністерства освіти і науки України, Статутом Університету та іншими нормативними документами Університету, наказами і розпорядженнями ректора Університету, декана Факультету, рішеннями вченої ради Університету (Факультету), цим Положенням;

- керувати процесом планування роботи Кафедри та забезпечувати виконання планів роботи;

- розглядати і затверджувати індивідуальні плани роботи науково-педагогічних та інших працівників Кафедри, контролювати їх виконання;

- організовувати роботу по співпраці Кафедри зі спорідненими підрозділами інших закладів вищої освіти та наукових установ, залучати на умовах співпраці провідних фахівців цих підрозділів для читання лекцій та проведення інших видів освітньої, методичної та наукової роботи в Університеті (Факультеті, Кафедрі);

- здійснювати навчально-методичну та наукову співпрацю з іншими кафедрами Університету;

- систематично контролювати освітній процес, проведення навчальних та виробничих (педагогічних) практик, виконання курсових і випускних (дипломних, кваліфікаційних, магістерських) робіт працівниками Кафедри;

- брати участь і здійснювати керівництво науково-дослідною роботою на Кафедрі;

- забезпечувати підготовку і видання в установленому порядку монографій, навчальних посібників, збірників наукових праць тощо;

- забезпечувати планову підготовку науково-педагогічних кадрів через аспірантуру і докторантуру;

- здійснювати планування й організацію підвищення наукового рівня та педагогічної майстерності професорсько-викладацького складу Кафедри, надавати допомогу в професійному становленні молодим викладачам;

- здійснювати заходи для опанування і впровадження в практику навчальної та методичної діяльності сучасних інформаційно-комп'ютерних технологій, форм і методів організації освітнього процесу та самостійної навчальної роботи здобувачів вищої освіти, зокрема кредитно-трансферної системи організації освітнього процесу;
- контролювати та вживати заходів щодо забезпечення навчальних курсів Кафедри необхідною навчальною та навчально-методичною літературою, технічними засобами, лабораторним обладнанням тощо;
- генерувати та впроваджувати нові ідеї для розвитку і модернізації матеріально-технічної бази Кафедри;
- забезпечувати ефективне і раціональне використання наданих Кафедрі приміщень, обладнання, матеріалів, коштів та інших ресурсів;
- створювати безпечні умови праці і навчання в аудиторіях, кабінетах, лабораторіях та інших приміщеннях Кафедри, забезпечувати дотримання трудового законодавства, правил і норм безпеки життєдіяльності;
- звітувати про свою діяльність перед Кафедрою, Факультетом, Університетом;
- керувати роботою навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу Кафедри, її лабораторій, кабінетів тощо;
- контролювати стан трудової і виконавської дисципліни науково-педагогічного, навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу Кафедри і її підрозділів;
- вимагати своєчасного виконання працівниками Кафедри наказів і розпоряджень ректора Університету, декана Факультету, рішень вченої ради Університету (Факультету), планів Кафедри та індивідуальних планів, здійснювати контроль за їх виконанням;
- дбати про створення в колективі Кафедри атмосфери доброзичливих і принципово вимогливих ділових взаємин, спільної зацікавленості в удосконаленні всіх напрямів і аспектів діяльності Кафедри.

5. Контроль за діяльністю кафедри

5.1 Завідувач Кафедри звітує про діяльність Кафедри перед вченою радою Факультету та, за потреби, перед вченою радою Університету.

5.2 Контроль за діяльністю Кафедри за певними напрямками роботи може здійснюватися за рішенням ректора або проректорів іншими посадовими особами та структурними підрозділами Університету.

6. Реорганізація та ліквідація кафедри

6.1. Припинення діяльності Кафедри здійснюється шляхом її ліквідації або реорганізації.

6.2. Кафедра реорганізується або ліквідується за рішенням вченої ради Університету.

6.3. При реорганізації документи Кафедри передаються правонаступнику або до архіву Університету.

7. Заключні положення

7.1. Дане Положення розробляється кафедрою та затверджується рішенням вченої ради Університету.

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення можуть бути внесені вченою радою Університету.

Завідувач кафедри



К. В. Петровська