

Рішення вченої ради
Бердянського державного
педагогічного університету
від 28 листопада 2022 року №5/3.3

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання наукової діяльності
науково-педагогічних працівників і кафедр Бердянського державного педагогічного
університету

1. Загальні положення

1.1 Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників (далі - НПП) і кафедр (далі - Положення) у Бердянському державному педагогічному університеті (далі - Університет) розроблено відповідно до:

- Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII;
- Положення «Про планування та облік основних видів роботи науково-педагогічних працівників БДПУ», затвердженого вченою радою 25.06.2019 (протокол № 11), наказ №56 від 01.07.2019;
- Статуту університету, наказ № 1566 від 19.12.2016;
- Стратегії розвитку Бердянського державного педагогічного університету на 2022 – 2025 рр;
- Консолідованого рейтингу ВНЗ України.

1.2 Рейтингове оцінювання діяльності НПП (далі – індивідуальний рейтинг) і кафедр (далі – кафедральний рейтинг) Університету - одна із форм кількісного аналізу темпів і напрямків розвитку, підвищення наукової ефективності діяльності Університету з урахуванням вкладу в нього всіх НПП та кафедр.

1.3 Рейтингове оцінювання наукової діяльності – це кількісний показник результатів ефективності наукової діяльності НПП і кафедр, що формується за основними її напрямками.

1.4 Об'єктами рейтингового оцінювання є особисті досягнення НПП та наукову роботу, виконану за поточний навчальний рік, і враховують такі групи показників:

- кількісні;
- якісні;
- грантової та фінансової ефективності;
- престижу НПП та університету;
- студентської науки.

1.5 Головними завданнями рейтингового оцінювання наукової діяльності в університеті є:

- створення інформаційної бази для аналізу й оцінки ефективності наукової діяльності науково-педагогічних працівників і кафедр університету;
- визначення кращих показників ефективності наукової НПП, кафедр та Університету загалом;
- відповідність сучасним тенденціям розвитку науки і техніки України;
- посилення зацікавленості НПП у збільшенні свого наукового доробку та підвищенні іміджу, в освоєнні досвіду передової науки;
- забезпечення більшої об'єктивності оцінок якості наукової діяльності НПП за рахунок повноти та достовірності інформації;

- посилення колективної зацікавленості НПП в покращенні кінцевих результатів наукової діяльності кафедр та університету загалом, підвищення позицій університету в Консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України та світових рейтингах;
- стимулювання НПП та кафедр до збільшення показників наукової діяльності.

1.6 Система визначення індивідуального та кафедрального рейтингів Університету ґрунтується на наступних засадах:

- *заохочення*: система спрямована на стимулювання праці НПП, що мають кращі результати та демонструють високі показники наукової ефективності;
- *достовірність*: враховуються лише ті показники, результати яких можуть бути підтвержені;
- *прозорість*: система показників, за якими визначається рейтинг наукової діяльності, є доступною для всіх НПП Університету;
- *гнучкість*: можливість встановлення пріоритетів за рахунок зміни показників або їх коефіцієнтів для оцінки видів наукової діяльності НПП.

1.7 Показники системи визначення рейтингу затверджуються вченою радою Університету.

2. Процедура проведення рейтингування наукової діяльності науково-педагогічних працівників і кафедр Університету

2.1 Визначення рейтингів наукової діяльності НПП та кафедр здійснюється за сукупністю балів пунктів показників, визначених у п. 1.4 цього положення.

2.2 Кількість балів за окремими пунктами рейтингу можуть змінюватись щорічно.

2.3 За необхідності для окремих категорій НПП та кафедр можуть встановлюватися поправні коефіцієнти (початкові значення їх дорівнюють одиниці).

2.4 Оцінювання наукової діяльності НПП проводиться після аналізу заповнених форм рейтингування.

2.5 Заповнення всіх форм здійснюють українською мовою за винятком публікацій, які подаються мовою оригіналу.

2.6 Контроль за внесенням даних (заповнення форм) НПП здійснюється завідувачем кафедри.

2.7 Відповідальність за достовірність даних несе кожен НПП та завідувач кафедри.

2.8 За надання неправдивої інформації рейтингові показники НПП і завідувача кафедри зменшуються в 5 разів; рейтингові показники кафедри зменшуються в 5 разів.

2.9 Вибірковий контроль достовірності введених даних у рейтингові форми здійснює спеціально створена комісія за наказом ректора або проректора Університету з наукової роботи.

2.10 При підрахунку рейтингових оцінок ураховуються тільки ті показники діяльності НПП, які можуть бути підтвержені та перевірені.

3. Процедура розрахунку рейтингових оцінок

3.1 Індивідуальний рейтинг наукової діяльності та ефективності НПП визначають шляхом додавання всіх балів відповідно до заповнених форм.

3.2 У персональному рейтингу наукової діяльності НПП не беруть участь сумісники кафедр, як зовнішні, так і внутрішні (ректор, проректори, декани тощо), однак їх персональний рейтинг може бути врахований при розрахунку кафедрального рейтингу.

3.3 Кафедральний рейтинг розраховують за сумою рейтингів НПП кафедри по відношенню до кількості ставок навантаження за формулою:

$$R_k = \frac{\sum R_i}{K},$$

де R_i – індивідуальний рейтинг НПП кафедри, K – кількість ставок на кафедрі.

3.4 Рейтинг наукової діяльності та ефективності завідувачів кафедр складається з індивідуального та кафедрального рейтингу з коефіцієнтами 0,5 кожний і розраховується за формулою:

$$R_d = 0,5R_i + 0,5R_k.$$

3.5 Аспіранти можуть брати участь у рейтингуванні, як і НПП.

3.6 Бали за публікацію в співавторстві розподіляються таким чином: на НПП БДПУ всім однаковою кількістю; НПП з інших ЗВО не впливають на цей показник.

3.7 До рейтингу НПП зараховується участь тільки у тих грантах і проектах, де виконавцем (одержувачем коштів) є Бердянський державний педагогічний університет. Особисті гранти та стипендії, фінансування яких проходить повз рахунки БДПУ, у рейтингу НПП не враховуються.

4. Процедура оцінювання ефективності наукової діяльності НПП і кафедр

4.1 Аналіз рейтингових показників наукової діяльності НПП й кафедр здійснює рейтингова комісія, створена за наказом (розпорядженням) ректора чи проректора з наукової роботи.

4.2 За результатами проведення рейтингування складаються:

- рейтинг НПП;
- рейтинг кафедр;
- рейтинг завідувачів кафедр.

4.3. Також за результатами проведення рейтингування НПП та кафедр, які мають вагомі наукові результати за рік, можуть бути відзначені як «Кращий науковець року» за номінаціями:

- аспірант,
- молодий викладач (до 35 років кандидати наук та PhD; до 40 років докторант чи доктор наук),
- доцент,
- професор,
- завідувач кафедри,
- кафедра.

4.4 За результатами оцінювання рейтингова комісія готує відповідний звіт і подає його на розгляд та затвердження вченої ради Університету.

4.5 Затверджені рейтингові оцінки оприлюднюються.