

Олександр САФОНЦЕВ,

студент 3 курсу

гуманітрано-економічного факультет

Науковий керівник: **Олена ЗАДВОРНА,**

старший викладач (БДПУ)

ПРИЧИНИ БЕЗРОБІТТЯ НА РИНКУ ПРАЦІ

Актуальність. У зв'язку з багатьма кризами, нестабільною політичною обстановкою український ринок зіткнувся з великими диспропорціями на ринку праці. Український ринок має велику потребу в кадрах. Існує потреба, як в кваліфікованих співробітників, так і в робочій силі. Причинами ситуації, що склалася виступають багато факторів, в тому числі низька заробітна плата, низький рівень освіти. Для успішного вирішення цієї проблеми, потрібно розглянути основні проблеми та методи їх вирішення.

Ступінь досліджуваності проблеми. В детальному вивченні цього питання було задіяно багато економістів, вчених, детальний підхід розглядається у працях Мельник О.Г. Кузьмін О.Ю., Колосар С.С., Іваницька С.Б, Мороховець І.О.

Мета завдання. Метою цієї праці є пошук найбільш вагомих проблем у розвитку ринку праці в Україні, та методів вирішення. Методами дослідження виступають фінансові показники, економічні і демографічні.

Сутність дослідження. Нестабільна економічна ситуація призводить до негативних наслідків в економіці, а саме високому рівню інфляції в країні, зниженню реальної заробітної плати, погіршення якості життя і рівня освіти. Аналізуючи ринок праці, всі показники та тенденції з 2013 року, простежується декілька вагомих тенденції. Першою тенденцією, є той факт, що через проблему відтоків кадрів з країни, кількість працездатного населення знизилася з 21 мільйона, до 18 мільйон чоловік. Друга тенденція – це зменшення кількості зайнятого та самозайнятого населення з 3 мільйонів до двох мільйонів. Проблема рівня освіти гостро стає на сьогоднішній день, тому що навчання та освіти відіграють важливу роль у розвитку ринку праці. У 2015–2016 роках у рейтингу GCI (Global Індекс конкурентно спроможності) Україна в області освіти та науки займає 79 із 144 пояснюється такими компонентами: якісною системою освіти (54 місце); наявність спеціалізованих науково-дослідних та навчальних послуг – (78 місце); якості викладання математики (38 місце); якості школи управління (87 місце) [3].

Низький рівень освіти призводить до: передача студентам застарілих знань; невідповідність обладнання у вищих закладах та сучасні стандарти; університети не орієнтовані на потреби ринку.

Другий чинник, що впливає на ринок праці є заробітна плата. Низька заробітна плата – причина для виїзду і пошуку роботи за кордоном. В Україні середня заробітна плата становить UAH 10727 (€ 383), це менше ніж заробітна плата в Європі, а саме в Болгарії (€656). Важливим показником на ринку праці будь-якої країни є мінімальна ставка оплати праці за одну годину роботи. У Європі вона дуже різною від € 2.32 до € 19.92. [4]. На ринок праці впливає, його специфіка та податки. За

статистикою, один з п'яти безробітних в Україні має вищу освіту. Тільки один із трьох випускники, які були зареєстровані як безробітні у 2015 році змогла знайти роботу [1, с.280]. Це створює високу конкуренцію для місць, а також потенційного безробіття після градація. Один із чотирьох випускників додають до свого резюме недостовірні відомості про професійний та трудовий досвід, що призводить до неефективна робота та звільнення [2, с.110].

На ринку праці існують наступні проблем: – відсутність якісних робочих місць з гідними умовами та заробітна плата, особливо для молоді; · зниження виробництва та уповільнення темпів розвитку; · низька інвестиційна привабливість ведення бізнесу в Україні; високий рівень оподаткування; низький потенціал зайнятості робочої сили; необ'єктивний відбір кандидатів для співбесіди; застарілі методи опитування. Для поліпшення стану ринку праці потрібно збільшити кількість програм фінансування на сферу освіти. Слід розробити міграційне законодавство, щоб зменшити відтік кадрів з країни. Не менш важливим буде факт, не тільки зменшення податків, але і створення робочих місць, будівництво заводів, фабрик, лабораторій.

Основні висновки. Міграція людей носить подвійний характер: 1) позитивний вплив на кадрах, які іммігрують. Через відтік кадрів, молоді фахівці отримують шанс на отримання ту посаду і заробітну плату якої вони прагнули; 2) процес відтоку кадрів, знижує загальний рівень кваліфікованих співробітників на ринку. Погіршує стан економіки та спричинює диспропорції на ринку праці.

ЛІТЕРАТУРА

1. Гук Л.П. Прогнозування та регулювання розвитку нестандартної зайнятості в Україні. *Бізнес інформ.* 2014. №4. С 278–283.
2. Поліщук Н.К. Динаміка та географія безробіття в Україні: Посібник. 2015, 120с.
3. Всесвітній економічний форум «Звіт про глобальну конкурентоспроможність 2015–2016 рр.». URL: <https://www.weforum.org/reports/the-global-competitiveness-report-2015-2016> (дата звернення: 01.12.19)
4. Проект «Громадська синергія». URL: <https://www.civic-synergy.org.ua> (дата звернення: 01.12.19).

Сергій СИЛЕНКО,

магістрант 1 курсу

гуманітарно-економічного факультету

Науковий керівник: **Тетяна СИДОРЧЕНКО,**

к.е.н., доцент (БДПУ)

РОЗВИТОК ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

Актуальність. Здорове економічне середовище для розвитку територіальних громад може утворитися на ґрунті функціонування широкого прошарку малих і середніх підприємницьких структур, які