

Додаток 1
до наказу №19
від 28.02.2020

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вченої ради
Бердянського державного
педагогічного університету

від 27.02.2020 (протокол №7)

ПОЛОЖЕННЯ **про політику попередження і боротьби із сексуальними** **домаганнями та дискримінацією у Бердянському державному** **педагогічному університеті**

1. Загальні положення

1.1. Положення про політику попередження і боротьби із сексуальними домаганнями та дискримінацією у Бердянському державному педагогічному університеті (далі – Положення) розроблене відповідно до Конституції України, законів України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

1.2. У своїй діяльності Бердянський державний педагогічний університет (далі – Університет) дотримується чинного законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності, протидії дискримінації та сексуальним домаганням.

1.3. Положення застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, освітнього процесу, застосування заходів щодо виявлення та попередження ситуацій пов'язаних із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

1.4. Університет зобов'язується дотримуватися норм цього Положення під час трудових відносин та освітнього процесу.

2. Загальні засади політики запобігання дискримінації та сексуальним домаганням

2.1. Сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання та поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

2.2. Дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань,

статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або уявними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

2.3. З метою запобігання та попередження дискримінації та сексуальних домагань в Університеті заборонені:

- дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижувальні твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);

- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

- мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп) на підставі раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мови або інших ознак.

2.4. Заходи для попередження дискримінації та сексуальних домагань в Університеті:

- відкритість діяльності Університету, постійне інформування працівників про результати і цілі діяльності Університету;

- гласність, колегіальність і відкритість у роботі;

- демократичність при прийнятті тих чи інших рішень, що стосуються всіх або окремих членів колективу;

- довіра у взаємовідносинах здобувачів вищої освіти, працівників;

- справедлива винагорода за працю (моральне і матеріальне заохочення);

- дотримання принципу соціальної справедливості в будь-яких рішеннях, що стосуються інтересів колективу й особистості;

- формування у працівників та студентів Університету високої психолого-педагогічної культури спілкування та інше;

- пріоритетність інтересів здобувачів вищої освіти, дотримання вимог студентоцентрованого навчання.

2.5. Задля запобігання виникненню конфліктних ситуацій у власних онлайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях в Університеті забороняється вживання дискримінаційної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (стосовно осіб чи групи осіб на основі раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства,

сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками).

3. Процедура врегулювання ситуацій, пов'язаних із сексуальними домаганнями та дискримінацією

3.1. Якщо працівник/студент або працівниця/студентка вважають, що до них в Університеті було вчинено сексуальне домагання або дискримінацію, він або вона можуть подати скаргу.

Також задля дотримання власних прав особа, яка вважає, що щодо неї мають місце сексуальні домагання та/або дискримінація, заохочується безпосередньо та невідкладно повідомити особу, яка вчиняє відповідні дії, про необхідність їх негайного припинення.

3.2. Скарга подається керівнику структурного підрозділу або голові Студентської ради Університету в письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 30 днів із дня вчинення діяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його вчинення.

3.3. Способи вирішення ситуацій, пов'язаних із сексуальними домаганнями та дискримінацією:

- бесіда з конфліктуючими сторонами, надання психологічної допомоги;
- створення тимчасової спеціальної комісії (до складу такої комісії можуть входити ректор, перший проректор, психолог, соціальний педагог, юрисконсульт, представник профспілкової організації, батьки постраждалого та особи, що здійснювала сексуальне домагання (якщо така особа є неповнолітньою), та інші зацікавлені особи);
- інформування органів Національної поліції України спірної ситуації або у випадку трактування однієї з сторін конфліктної ситуації як кримінальної.

3.4. Тимчасова спеціальна комісія створюється за ініціативою керівника структурного підрозділу або голови Студентської ради Університету, до якого звернулася особа. Персональний склад комісії затверджується наказом ректора. Строк розгляду скарги комісією не повинен перевищувати 15 днів з моменту її надходження до комісії.

4. Прикінцеві положення

4.1. Зміни та доповнення до Положення розглядає вчена рада Університету та вводяться в дію наказом ректора.

4.2. При затвердженні нової редакції попередня редакція втрачає чинність.

Провідний юрисконсульт

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Ольга МАРТЕМ'ЯНОВА

Ігор КАЛЬЧЕНКО